

Nabestaanden- verzekering Collectief voor werknemers o.b.v. verplichte deelname

Voorwaarden

Informatie voor de werkgever

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Wat vind je waar?

Artikel 1	Algemeen	3
1.1	Waar horen deze voorwaarden bij?	3
1.2	Waarvoor is een deelnemer verzekerd?	3
1.3	Wie zijn verzekerd?	3
1.4	Wanneer en hoe start de deelname?	3
1.5	Wanneer en hoe stopt de deelname?	4
1.6	Sanctieregeling	4
1.7	Geen verpanding	5
Artikel 2	Wat houdt de Nabestaandenverzekering Collectief in?	6
2.1	Wat is verzekerd?	6
2.2	Wat is niet verzekerd?	6
Artikel 3	Wat te doen bij overlijden?	9
Artikel 4	Wat is verder nog van belang?	10
4.1	Procedure bij betalingsachterstand	10
4.2	Wat doen wij bij fraude en criminaliteit?	10
4.3	Hoe gaan wij om met persoonsgegevens?	10
4.4	Toepasselijk recht	11
4.5	Klachten	11
	Begrippenlijst	12

Zie je in de voorwaarden een woord onderstreept staan? Dan vind je een toelichting in de begrippenlijst achterin. De eerste keer dat het woord voorkomt in de tekst, hebben wij dit onderstreept.

Artikel 1

Algemeen

In dit artikel lees je wat het doel is van de verzekering en wie verzekerd zijn. Ook lees je wanneer de deelname wordt gestart en stopgezet.

1.1 Waar horen deze voorwaarden bij?

De Nabestaandenverzekering Collectief is gesloten op basis van een overeenkomst tussen de werkgever en De Goudse. Deze voorwaarden horen bij die overeenkomst en zijn onderdeel van de polissen die wij op basis van de overeenkomst opmaken.

1.2 Waarvoor is een deelnemer verzekerd?

De Nabestaandenverzekering Collectief heeft als doel om bij overlijden van een deelnemer een eenmalige uitkering te verstrekken aan de werkgever. De werkgever heeft zich krachtens cao of arbeidsvoorwaardenregeling verplicht een uitkering te betalen aan de nabestaande(n) van de deelnemer.

1.3 Wie zijn verzekerd?

De werknemers van de werkgever, mits die bij ons zijn aangemeld en door ons zijn geaccepteerd. De werkgever ontvangt per aangemelde en door ons geaccepteerde deelnemer een polisblad. Deelnemers zijn verzekerd vanaf de ingangsdatum die staat op het polisblad. Alle personen die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd, staan op het deelnemersoverzicht dat de werkgever van ons ontvangt. Zodra er wijzigingen zijn, ontvangt de werkgever een nieuw deelnemersoverzicht.

1.4 Wanneer en hoe start de deelname?

Aanmelding werknemers

De werkgever meldt zijn werknemer zo snel als mogelijk maar uiterlijk binnen 3 maanden na de start van de overeenkomst of na de indiensttreding bij ons aan. De werkgever geeft bij de aanmelding de gegevens aan ons door die wij nodig hebben.

Hoe gaat het bij niet of niet tijdig aanmelden?

Meldt de werkgever een werknemer niet bij ons aan of pas nadat de overeenkomst al drie maanden loopt? Of meldt de werkgever een nieuwe werknemer niet bij ons aan of pas nadat die werknemer al drie maanden in dienst is? Dan is die werknemer niet verzekerd en keren wij bij overlijden niet uit.

Let op!

De verplichting van de werkgever om een uitkering te doen bij overlijden van een deelnemer op grond van de cao of arbeidsvoorwaardenregeling blijft bestaan.

Gemoedsbezwaarden

Een werknemer neemt niet deel als hij door de Sociale Verzekeringsbank als gemoedsbezwaarde is erkend. In dat geval laat de werkgever de werknemer een verklaring tekenen waarin staat dat de werknemer deelname aan de regeling niet heeft geaccepteerd. Als de werknemer een partner heeft, moet die partner de verklaring mede voor akkoord ondertekenen. De werkgever stuurt een afschrift van de verklaring aan ons.

Start deelname

Het deelnemerschap vangt aan vanaf de ingangsdatum van de overeenkomst of, als dat later is, vanaf de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst.

1.5 Wanneer en hoe stopt de deelname?

Het deelnemerschap stopt op de volgende momenten:

- a. de dag waarop de arbeidsovereenkomst van de deelnemer eindigt.
- b. de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt.
- c. op de dag dat de deelnemer overlijdt (zie ook artikel 3).
- d. wanneer de deelnemer niet meer aan de begripsomschrijving van werknemer voldoet.
- e. de datum waarop de overeenkomst tussen de werkgever en De Goudse eindigt.

Stopt het deelnemerschap op grond van a, c of d? Dan geeft de werkgever dat binnen dertig dagen aan ons door.

Hoe gaat het bij afmelding?

De werkgever geeft bij de afmelding het volgende aan ons door:

- naam en polisnummer
- datum waarop de deelname eindigt

Voortzetting tijdens onbetaald verlof

Neemt de deelnemer onbetaald verlof op? Dan blijft de dekking alleen bestaan als de premie tijdens de verlofperiode door de werkgever wordt doorbetaald.

1.6 Sanctieregeling

De Goudse mag, direct of indirect, geen zaken doen met een persoon tegen wie (inter)nationaal sancties zijn ingesteld. De overeenkomst en een op basis daarvan gesloten verzekering komt daarom niet tot stand als de werkgever of een andere (in)directe belanghebbende bij de verzekering op een sanctielijst staat. Er geldt een opschortende voorwaarde: de verzekering komt pas tot stand vanaf de op het polisblad vermelde ingangsdatum als uit toetsing door De Goudse blijkt dat aan de werkgever of een andere belanghebbende bij de verzekering geen sancties zijn opgelegd. De toetsing voert De Goudse zo snel mogelijk uit, maar uiterlijk binnen twee maanden na de ingangsdatum. Ook gedurende de looptijd van de overeenkomst en verzekering toetst De Goudse regelmatig of de werkgever of een andere (in)directe belanghebbende bij de verzekering voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst. Als dit het geval is, hebben wij het recht de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen. Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

De werkgever dient ons zowel bij het aangaan als gedurende de looptijd van de overeenkomst en verzekering in staat te stellen een toetsing uit te voeren. Als de werkgever hieraan niet of onvoldoende meewerkt, dan moeten wij ervan uitgaan dat er sprake is van een sanctie.

1.7 Geen verpanding

De werkgever kan de rechten van de verzekering niet overdragen (verpanden) aan een ander. De werkgever kan de verzekering dus niet koppelen aan een hypotheek of een andere lening.

Artikel 2

Wat houdt de Nabestaandenverzekering Collectief in?

In dit artikel lees je wat de Nabestaandenverzekering Collectief inhoudt. Je ziet ook wat wel en niet is verzekerd.

2.1 Wat is verzekerd?

Uitkering bij overlijden van een deelnemer

De Nabestaandenverzekering Collectief keert uit bij overlijden van een deelnemer. De uitkering bestaat uit een eenmalig bedrag. De hoogte van het verzekerde bedrag staat op het polisblad.

2.2 Wat is niet verzekerd?

In sommige gevallen biedt deze verzekering geen dekking. Je leest hierna welke uitsluitingen er gelden.

Het overlijden van de deelnemer was bij aanvang redelijkerwijs te verwachten

Wij keren de overlijdensuitkering niet uit als:

- de deelnemer overlijdt binnen een jaar na de start van de deelname; en
- zijn gezondheidstoestand bij de start van de deelname dusdanig was dat zijn overlijden redelijkerwijs was te verwachten.

Als wij een beroep doen op deze uitsluiting laten wij dit toetsen door de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. De uitspraak van deze commissie is bindend voor ons. Als de commissie van oordeel is dat er geen gegronde redenen zijn om de uitsluiting te handhaven, keren wij wel uit. De hierboven genoemde periode van een jaar kan korter zijn. Dat is het geval als de deelnemer direct voorafgaand aan zijn deelname aan deze verzekering al dekking bij een andere verzekeraar had voor hetzelfde risico op minimaal een vergelijkbaar niveau. De periode van een jaar wordt dan verminderd met de periode waarin er dekking was bij die andere verzekeraar. Liep de dekking bij die andere verzekeraar al langer dan een jaar? Dan is deze uitsluiting dus niet van toepassing.

Misdrijf door begunstigde

Wij keren niet uit als de deelnemer overlijdt doordat de begunstigde een misdrijf heeft begaan en daarvoor is veroordeeld.

Niet-Nederlandse militaire dienst

Wij keren de overlijdensuitkering niet uit als de deelnemer overlijdt als gevolg van zijn deelname aan een niet-Nederlandse militaire of gewapende dienst (respectievelijk militie of eenheid).

Overlijden ten gevolge van molest of atoomkernreactie

Wij keren niet uit als de deelnemer overlijdt door molest of als direct of indirect gevolg van een atoomkernreactie, onverschillig hoe deze is ontstaan.

Deze uitsluiting geldt niet voor voorvallen die zijn veroorzaakt door radioactieve nucliden die

zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden, of bestemd zijn om gebruikt te worden, voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doeleinden of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden. Maar dan moet er wel door enige overheid een vergunning zijn afgegeven (voor zover vereist) voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Werken of reizen in gevaarlijk gebied

Wij keren niet uit als de deelnemer overlijdt tijdens werk of reis in een gebied met kleurcode oranje of rood. Wij hanteren de kleurcodes die de Rijksoverheid aan landen en gebieden toekent voor het geven van reisadviezen:

- groen: de veiligheidsrisico's zijn vergelijkbaar met Nederland
- geel: let op, er zijn veiligheidsrisico's
- oranje: ernstige veiligheidsrisico's (advies: alleen noodzakelijke reizen)
- rood: zeer ernstige veiligheidsrisico's (advies: niet reizen)

Op rijksoverheid.nl/onderwerpen/reisadviezen vind je hierover meer informatie.

Verandert de kleurcode terwijl de deelnemer in een gebied is van groen of geel naar oranje of rood? Dan heeft de deelnemer vier weken om het gebied te verlaten. In die vier weken keren wij nog uit, daarna niet meer.

Deze uitsluiting is niet van toepassing, als de werkgever aantoont dat er geen verband bestaat tussen de oorzaak van het overlijden en het verblijf in het gevaarlijke gebied.

Meer dan € 20 miljoen uit te keren

Zou door het overlijden van meerdere deelnemers ten gevolge van dezelfde gebeurtenis of omstandigheid in totaal meer dan € 20 miljoen moeten worden uitgekeerd? Dan is onze uitkeringsplicht beperkt tot € 20 miljoen. Voor alle overlijdensgevallen die onder deze beperking vallen, wordt de hoogte van de uitkeringen dan naar evenredigheid verlaagd.

Actieve oorlogstoestand

Als er in Nederland een actieve oorlogstoestand intreedt, wordt de uitkering met 10% gekort. De premie wordt dan berekend voor het ongekorte bedrag. Het doet er hierbij niet toe of de deelnemer in krijgsdienst is.

Deze korting geldt niet als wordt aangetoond dat de deelnemer tijdens de gehele duur van de actieve oorlogstoestand in één of meer andere landen verbleef die gedurende die tijd niet in oorlog waren en waar in dezelfde periode geen oorlogshandelingen plaatsvonden. Dit moet dan aangetoond worden zodra er aanspraak is op een uitkering, maar uiterlijk binnen zes maanden nadat de actieve oorlogstoestand in Nederland is beëindigd.

Uiterlijk negen maanden na het einde van het jaar waarin de actieve oorlogstoestand is beëindigd, bekijken wij hoeveel extra sterfteverlies er is veroorzaakt door de oorlogstoestand. Als blijkt dat dit zo laag was dat wij een te hoge korting hebben ingehouden, draaien wij de korting geheel of gedeeltelijk terug, zodat die in overeenstemming is met het daadwerkelijke extra sterfteverlies. Het teveel aan ingehouden kortingen wordt dan uitbetaald. De aanwezigheid, het begin en het einde van de actieve oorlogstoestand in Nederland worden bindend vastgesteld door De Nederlandsche Bank.

Terrorismerisico en sanctiewetgeving

Door de aanslag in New York op 11 september 2001 is duidelijk geworden dat terrorisme veel grotere en ingrijpender gevolgen kan hebben dan tot die tijd werd aangenomen. Verzekeraars in Nederland hebben daarom de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT) opgericht. Daarin brengen ze gezamenlijk de dekking van de gevolgen van terrorisme onder.

NHT doet bindende uitspraak

Overlijdt een deelnemer van deze verzekering als gevolg van of in verband met terrorisme? En is er daardoor mogelijk recht op uitkering? Meld dit ons dan zo snel mogelijk. Wij dienen dan een vordering in bij de NHT. De NHT zal bepalen of de gebeurtenis die het overlijden heeft veroorzaakt onder het terrorismerisico valt. De uitspraak van de NHT is voor de werkgever en voor ons bindend.

Dekking

Is de totale terrorisemeschade van alle verzekeraars die deelnemen aan de NHT in een kalenderjaar hoger dan één miljard euro? Dan stelt de NHT een uitkeringspercentage vast: de NHT besluit hoeveel procent zij vergoedt aan ons. Worden wij gekort omdat de totale schade hoger is dan één miljard euro per jaar? Dan betekent dat dat wij ook de uitkering gaan korten. Deze beperking geldt voor elke afzonderlijke verzekering. Blijft de totale schade onder één miljard euro, of keert de NHT om andere reden niet aan ons uit? Dan keren wij uit in overeenstemming met de polisvoorwaarden.

Verval van dekking

De werkgever kan een schade bij ons melden tot twee jaar nadat de NHT haar uitspraak heeft gedaan. Daarna vervalt elk recht op dekking.

Meer weten?

Een nauwkeurige omschrijving van het begrip terrorismerisico staat in het Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT. In dit Clausuleblad staat ook hoe de beperking van de dekking werkt. De volledige tekst van het Clausuleblad terrorismedekking bij de NHT en van het Protocol afwikkeling claims: <https://nht.vereende.nl>.

Onjuiste of onvolledige informatie

Heeft de werkgever ons onjuiste of onvolledige informatie gegeven? En zouden we met de juiste informatie een lager verzekerd bedrag hebben verzekerd? Dan is er slechts recht op dat lagere bedrag. Zouden wij de verzekering op andere voorwaarden hebben afgesloten? Dan mogen wij de verzekering daaraan aanpassen. Maar als wij de verzekering met de juiste informatie niet zouden hebben afgesloten, of als er opzet is geweest tot misleiding, dan keren wij niet uit.

Artikel 3

Wat te doen bij overlijden?

*In dit artikel lees je wat er moet gebeuren als een deelnemer overlijdt.
Je ziet welke informatie wij dan nodig hebben.*

Melding bij overlijden

Als een deelnemer overlijdt, meldt de werkgever ons dit zo spoedig mogelijk. De werkgever moet ons de volgende stukken verstrekken:

- Een uittreksel uit het bevolkingsregister met de datum van overlijden (overlijdensakte).
- Een bewijs van het in dienst zijn van de werknemer ten tijde van het overlijden.

Na ontvangst van de melding en gevraagde stukken betalen wij de uitkering zo snel mogelijk. Wij keren uit aan de werkgever.

Artikel 4

Wat is verder nog van belang?

In dit artikel lees je over enkele onderwerpen die eveneens van belang zijn voor deze verzekering.

4.1 Procedure bij betalingsachterstand

Is er achterstand in de premiebetaling? Dan spannen wij ons in om de premie alsnog te innen. Betaalt de werkgever na meerdere herinneringen nog steeds niet? Dan beëindigen wij de overeenkomst en deze Nabestaandenverzekering Collectief.

4.2 Wat doen wij bij fraude en criminaliteit?

4.2.1 Wij zijn alert op fraude en criminaliteit

Er is sprake van fraude als wij opzettelijk worden misleid. Vaak gaat fraude samen met andere vormen van criminaliteit. Fraude en criminaliteit leiden tot hogere kosten en uiteindelijk tot een hogere premie. Daarom is het in ieders belang dat wij hierop alert zijn.

4.2.2 Gevolgen fraude en criminaliteit

Als fraude of criminaliteit wordt vastgesteld, heeft dit ernstige gevolgen. Het gevolg kan zijn dat er geen uitkering wordt verstrekt. Verder kunnen fraude en criminaliteit bijvoorbeeld tot gevolg hebben dat:

- a. er aangifte wordt gedaan bij politie of het Openbaar Ministerie;
- b. tot beëindiging van de verzekering(en) zal worden overgegaan;
- c. er registratie plaatsvindt in het tussen verzekeraars gehanteerde signaleringssysteem;
- d. terugvordering plaatsvindt van de eventueel al gedane uitkering(en) en de geldswaarde van onterecht toegekende aanspraken, dan wel verzekeringsdekking alsnog zal worden onteigend;
- e. terugvordering plaatsvindt van eventueel al gemaakte kosten ter vaststelling van een aanspraak of het recht op een uitkering.

4.3 Hoe gaan wij om met persoonsgegevens?

4.3.1 Waarvoor gebruiken wij persoonsgegevens?

Wij vragen om persoonsgegevens. Zonder deze gegevens komt de verzekering niet tot stand. Wij gebruiken de gegevens om de verzekering af te sluiten en uit te voeren. Wij gebruiken ze ook om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen, om fraude te kunnen voorkomen en bestrijden, om (statistische) analyses te maken en voor marketingactiviteiten.

In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kunnen wij jouw gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting Centraal Informatie Systeem voor in Nederland werkzame verzekeringsmaatschappijen (CIS) te Den Haag. Dit gebeurt om risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacyreglement van de Stichting CIS is van toepassing. Zie stichtingcis.nl.

4.3.2 *Verstrekken wij de gegevens ook aan anderen?*

Soms verstrekken wij (een deel van) de gegevens ook aan andere partijen, zoals herverzekeraars, de adviseur van de werkgever, postbedrijven, automatiseerders en bedrijven waaraan wij specifieke taken hebben uitbesteed. Wij doen dit alleen als dit noodzakelijk is en nemen daarbij maatregelen om de veiligheid van de gegevens te waarborgen. Verder verstrekken wij de gegevens niet aan anderen, tenzij wij dit verplicht zijn. Het kan dan bijvoorbeeld gaan om de Belastingdienst, toezichthouders, de politie of justitie.

4.3.3 *Hoe lang bewaren wij de gegevens?*

Als gegevens zijn verstrekt voor een offerte, bewaren wij die zes maanden. De gegevens die wij nodig hebben om een verzekeringsovereenkomst aan te gaan en uit te voeren bewaren wij na het einde van de verzekering nog maximaal zeven jaar.

4.3.4 *Gedragscode*

Wij gaan zorgvuldig met persoonsgegevens om. Daarbij houden wij ons aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars. De complete tekst van de code staat op verzekeraars.nl. Deze kan ook worden opgevraagd bij het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon: (070) 333 85 00.

4.3.5 *Rechten*

De deelnemer heeft het recht om zijn persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Ook heeft hij het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van die gegevens, de verwerking ervan te beperken en bezwaar te maken tegen het overdragen van zijn persoonsgegevens aan een andere organisatie. Wil de deelnemer hiervan gebruikmaken? Dan stuurt hij een verzoek naar De Goudse t.a.v. de functionaris gegevensbescherming, Postbus 9, 2800 MA Gouda of mailt dit naar gegevensbescherming@goudse.com. De deelnemer stuurt dan een kopie van een identiteitsbewijs mee, zodat wij er zeker van zijn dat het verzoek door de deelnemer is gedaan. De deelnemer maakt in deze kopie zijn pasfoto en Burgerservicenummer (BSN) zwart, om zijn privacy te beschermen. De functionaris gegevensbescherming reageert zo snel mogelijk op het verzoek, in ieder geval binnen vier weken. Vindt de deelnemer dat wij de privacywetgeving niet goed naleven? Dan kan hij contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens (autoriteitpersoonsgegevens.nl).

4.4 *Toepasselijk recht*

Op de verzekering is Nederlands recht van toepassing.

4.5 *Klachten*

Wij streven naar tevreden klanten. Is er toch een klacht? Meestal komen we er samen uit. Als dat niet zo is, kan de klacht worden voorgelegd aan de Klachtencommissie De Goudse, Postbus 9, 2800 MA Gouda. Is een deelnemer het niet eens met de uitspraak van de commissie? Dan kan hij zich richten tot de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag, telefoonnummer (070) 333 8 999, kifid.nl. Een geschil kan ook altijd worden voorgelegd aan de rechter, tenzij het Kifid een bindende uitspraak heeft gedaan.

Begrippenlijst

Deelnemer

De persoon van wie het leven is verzekerd omdat hij op grond van de overeenkomst die de werkgever met De Goudse heeft afgesloten is aangemeld voor deelname aan de verzekering en door De Goudse is geaccepteerd.

Kerninstallatie

Een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) of de wet die haar vervangt en een kerninstallatie aan boord van een schip.

Molest

Hiervan is sprake in de volgende gevallen.

1. Gewapend conflict
Elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties.
2. Burgeroorlog
Een grootschalige gewapende strijd tussen groepen inwoners van eenzelfde staat.
3. Opstand
Georganiseerd grootschalig gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
4. Binnenlandse onlusten
Grootschalige gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen.
5. Oproer
Een plaatselijk, grootschalig en gewelddadig optreden van een groep mensen, gericht tegen het openbaar gezag van een staat.
6. Mouterij
Een min of meer georganiseerde grootschalige beweging van leden van een gewapende macht, gericht tegen het gezag waar zij onder gesteld zijn. Onder gezag wordt niet alleen het Nederlandse gezag verstaan maar ook het gezag vanuit de Europese Unie, de NAVO of de Verenigde Naties.

Nuclide

Kernsoort. Een soort van atoomkern.

Ongeval

Een plotseling en onverwacht geweld dat van buiten op het lichaam inwerkt. Door dit geweld moet de deelnemer rechtstreeks en in één ogenblik lichamelijk letsel hebben opgelopen. Dit letsel moet medisch zijn vast te stellen. Het ongeval moet hebben plaatsgevonden tijdens de looptijd van de verzekering.

Overeenkomst

De schriftelijk vastgelegde afspraken die de werkgever en De Goudse hebben gemaakt met betrekking tot de Nabestaandenverzekering Collectief.

Polis

Het bewijs van verzekering dat bestemd is voor de werkgever. Een polis bestaat uit een polisblad en de voorwaarden.

Verzekeringnemer

De werkgever die deze Nabestaandenverzekering Collectief heeft afgesloten bij De Goudse.

Werkgever

De (rechts)persoon die werknemers in dienst heeft. De werkgever is ook verzekeringnemer.

Werknemer

De persoon die bij de werkgever in dienst is en op grond daarvan arbeid voor de werkgever verricht, met uitzondering van de directeur-grotaandeelhouder, vakantiewerkers en stagiaires.

Wij/ons/onze

Goudse Levensverzekeringen N.V., gevestigd te Gouda, Bouwmeesterplein 1 (Postbus 9, 2800 MA, Gouda), ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30089992 en als levensverzekeraar onder nummer 12000382 geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten. Ook afgekort als De Goudse.