

WIA 0-tot-100 Plan

Geschikt-tot-werkenverklaring

Informatie voor de werkgever

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

WIA 0-tot-100 Plan

Geslacht-tot-werkenverklaring

Heb je je werknemers binnen drie maanden na het ingaan van deze verzekering of de start van het dienstverband aangemeld? En waren zij op het moment van aanmelden minimaal 4 aaneengesloten weken in staat om de bedongen arbeid* volledig te verrichten? Dan accepteren wij hen zonder aanvullende eisen.

Deed je de aanmelding buiten deze termijn, of was de medewerker op dat moment niet in staat om de bedongen arbeid volledig te verrichten? Dan vragen wij je dit formulier in te vullen. Op basis hiervan beoordelen wij of je werknemer 'geschikt tot werken' is. En of wij deze kunnen accepteren, eventueel met aanvullende vragen en/of een gezondheidsverklaring.

We verzoeken je om de onderstaande gegevens in te vullen en het formulier onderaan te ondertekenen. Vergeet niet om ook je werknemer te laten ondertekenen. Stuur dit formulier daarna op naar inkomen@goudse.com of naar:

De Goudse
t.a.v. Commerciële Binnendienst Inkomen Collectief
Postbus 9
2800 MA Gouda

* De bedongen arbeid is het werk dat jij en je werknemer zijn overeengekomen, in de arbeidsovereenkomst of functieomschrijving. Verricht je werknemer in het kader van zijn re-integratie aangepaste werkzaamheden? Of werkt hij op basis van arbeidstherapie? Dan verricht hij niet de bedongen arbeid.

1. Gegevens verzekeringnemer

Naam

Polisnummer

2. Gegevens werknemer

Naam en voorletters

☐ Man

☐ Vrouw

Geboortedatum (d-m-j)

Datum indiensttreding (d-m-j)

Type arbeidscontract

☐ Onbepaalde tijd

☐ Bepaalde tijd

3. Afwijkende aanmelding werknemer

Datum aanmelding (d-m-j)

Graag aangeven welke situatie van toepassing is:

- ☐ De werknemer heeft zich te laat aangemeld.
- ☐ De werknemer komt terug op een eerder gemaakte keuze.
- ☐ De werknemer was bij indiensttreding of aanmelding niet in staat de bedongen arbeid* volledig te verrichten.
- ☐ De verzekeringnemer heeft de werknemer te laat bij ons aangemeld.

De verzekeringnemer verklaart dat de werknemer direct voorafgaand aan deze aanmelding minimaal 4 aaneengesloten weken volledig de bedongen arbeid* heeft verricht.

☐ Ja

☐ Nee**

* De bedongen arbeid is het werk dat jij en je werknemer zijn overeengekomen, in de arbeidsovereenkomst of functieomschrijving. Verricht je werknemer in het kader van zijn re-integratie aangepaste werkzaamheden? Of werkt hij op basis van arbeidstherapie? Dan verricht hij niet de bedongen arbeid.

** Je kunt jouw werknemer nog niet aanmelden. Pas nadat hij vier weken zijn bedongen arbeid heeft verricht kun je hem aanmelden.

4. Ondertekening

De ondertekenden verklaren dat deze verklaring naar beste weten, juist en naar waarheid is ingevuld.

Verzekeringnemer

Naam	Functie
------	---------

Datum (d-m-j)	Plaats	Handtekening
---------------	--------	--------------

Werknemer

Naam	Functie
------	---------

Datum (d-m-j)	Plaats	Handtekening
---------------	--------	--------------