

Anw-pensioen

Uitvoeringsovereenkomst

Werkgever

Referentienummer: 110908-1

Wij zijn ...
Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Nu heeft De Goudse zo'n 800 medewerkers en een omzet van ruim 728 miljoen euro. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers
Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs
Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Referentienummer: 110908-1

Anw-pensioen

Uitvoeringsovereenkomst

Voor de werknemers van Werkgever

Ingangsdatum 01-05-2019

Ondergetekenden,

1. Werkgever, gevestigd te GOUDA (Bouwmeesterplein 1, 2801 BX GOUDA); hierna te noemen: 'werkgever',

en

2. Goudse Levensverzekeringen N.V., gevestigd te Gouda, Bouwmeesterplein 1 (Postbus 9, 2800 MA, Gouda) ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30089992 en als levensverzekeraar onder nummer 12000382 geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G.W. Bouwmeester; hierna te noemen: 'De Goudse',

overwegende:

- dat de werkgever met zijn werknemers die een partner hebben een pensioenovereenkomst heeft gesloten;
- dat de werkgever ter dekking van de uit de Pensioenovereenkomst voortvloeiende verplichtingen bij De Goudse een uitvoeringsovereenkomst wil sluiten in de zin van de Pensioenwet;
- dat de werkgever, indien van toepassing, de ondernemingsraad en vertegenwoordigers van gepensioneerden in staat heeft gesteld te adviseren over de uitvoeringsovereenkomst en over het niveau van serviceverlening van De Goudse;

zijn het navolgende overeengekomen:

Artikel 1 Definities

In deze uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

- Deelnemer: De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft en die door De Goudse is opgenomen in de pensioenregeling.
- Partner: De persoon met wie de deelnemer:
- a. gehuwd is, of
 - b. een wettelijk geregistreerd partnerschap heeft, of
 - c. blijkens een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst een gezamenlijke huishouding voert en met wie geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat, of

- d. ten minste een halfjaar een gezamenlijke huishouding voert en gedurende die tijd op hetzelfde woonadres staat ingeschreven volgens de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA) en met wie geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat.

De deelnemer kan slechts één partner hebben.

Pensioenovereenkomst:	Hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
Pensioenreglement:	De door De Goudse opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen De Goudse als pensioenuitvoerder en de deelnemer.
Premievervaldag:	De dag waarop de premie moet zijn voldaan.
Uitvoeringsovereenkomst:	De overeenkomst tussen de werkgever en De Goudse over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.
Werknemer:	De persoon die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, met uitzondering van de vakantiewerker, de stagiaire en de directeur-groootaandeelhouder als bedoeld in de Pensioenwet.

Artikel 2 Verplichtingen van de werkgever

1. De werkgever sluit met alle werknemers die een partner hebben een pensioenovereenkomst die gelijk is aan de inhoud van het pensioenreglement.
De werkgever meldt bovengenoemde werknemers zo spoedig mogelijk - maar uiterlijk binnen drie maanden - na aanvang van de deelname aan bij De Goudse.
Alleen als de werknemer door de Sociale Verzekeringsbank als gemoedsbezwaarde is erkend, laat de werkgever de werknemer een verklaring tekenen waarin staat dat de werknemer het aanbod van de werkgever voor de pensioenovereenkomst niet heeft geaccepteerd. De partner van de werknemer dient de verklaring mede voor akkoord te tekenen. De werkgever stuurt een afschrift van de verklaring aan De Goudse.
2. Bij iedere aanmelding verstrekt de werkgever de volgende gegevens aan De Goudse:
 - a. de naam, het adres, de geboortedatum en het geslacht van de werknemer;
 - b. het burgerservicenummer van de werknemer;
 - c. de datum waarop de pensioenovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer is ingegaan.
3. De werkgever brengt De Goudse onmiddellijk op de hoogte als er sprake is van beëindiging van het deelnemerschap zoals bedoeld in het pensioenreglement.
Als wijzigingen na drie maanden worden doorgegeven, worden deze niet met terugwerkende kracht verwerkt.

4. De werkgever verstrekt De Goudse schriftelijk de inlichtingen die naar het oordeel van De Goudse noodzakelijk zijn om de verplichtingen die bij of krachtens de Pensioenwet op De Goudse rusten, na te komen. De werkgever verklaart dat hij dit juist en overeenkomstig de waarheid doet. De Goudse is niet aansprakelijk als zij eerder genoemde schriftelijke inlichtingen niet of niet volledig heeft ontvangen.
5. Als de werkgever niet heeft voldaan aan de mededelingsplicht of de inlichtingen of gegevens die hij heeft verstrekt onjuist of onvolledig zijn, vindt bij overlijden van de deelnemer toch uitkering plaats. De Goudse heeft dan recht van verhaal op de werkgever ter grootte van de koopsom die nodig is om de uitkeringen te doen.
6. Zo spoedig mogelijk, maar in elk geval uiterlijk 42 weken na de eerste ziektedag, dient de werkgever De Goudse te informeren over de ontstane ziekte van een deelnemer en de gegevens te verstrekken die De Goudse nodig heeft voor de beoordeling van het recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en de activiteiten die worden of kunnen worden ondernomen om de schade te beperken.
7. Als een deelnemer ziek is of recht heeft op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid is de werkgever verplicht:
 - a. binnen zijn mogelijkheden al het nodige te doen om te bereiken dat een arbeidsongeschikte deelnemer kan terugkeren in het arbeidsproces in de eigen functie of andere passende arbeid, binnen het eigen bedrijf of bij een andere werkgever;
 - b. erop toe te zien dat de deelnemer al het mogelijke doet om zijn re-integratie te bevorderen;
 - c. de verplichtingen na te komen die zijn vermeld in de Arbowet en de Wet verbetering poortwachter, waaronder:
 - inschakeling van een deskundige dienst voor de verzuimbegeleiding;
 - tijdig een plan van aanpak opstellen en hieraan uitvoering geven;
 - een re-integratiedossier aanleggen en bijhouden;
 - periodiek de voortgang van de re-integratieactiviteiten met de deelnemer evalueren;
 - een re-integratieverslag opstellen;
 - De Goudse desgevraagd op de hoogte stellen van de voortgang van de uitvoering van het plan van aanpak en die gegevens uit het re-integratiedossier verstrekken die De Goudse nodig heeft voor het vaststellen van het recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en de verdere re-integratie;
 - De Goudse binnen een maand op de hoogte stellen van het geheel of gedeeltelijk herstel of de gehele of gedeeltelijke hervatting van werkzaamheden van de deelnemer die als langdurig ziek of arbeidsongeschikt is aangemeld;
 - de aanwijzingen van De Goudse stipt opvolgen en zich onthouden van alles wat de belangen van De Goudse zou kunnen schaden.
8. De werkgever betaalt de premies tijdig aan De Goudse, in overeenstemming met het artikel 'Betaling van de premies'.

Artikel 3 Verplichtingen van De Goudse

1. De Goudse verplicht zich de aangemelde werknemers als deelnemers te accepteren met inachtneming van het bepaalde in het artikel 'Aard en acceptatie van de verzekeringen'.
2. De Goudse verzekert aanspraken en pensioenuitkeringen die verband houden met het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico van de deelnemers.

De Goudse doet dit op grond van de gegevens die de werkgever heeft verstrekt en overeenkomstig deze uitvoeringsovereenkomst.

3. De Goudse verstrekt aan de deelnemer met wie de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten een startbrief, zoals bedoeld in de Pensioenwet. De Goudse doet dat binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap, op voorwaarde dat de werkgever de werknemer tijdig heeft aangemeld.
4. De Goudse verstrekt aan de (gewezen) deelnemer en (gewezen) partner de informatie die de Pensioenwet voorschrijft.
5. Wijzigingen van wettelijke en/of fiscale bedragen en tarieven die leiden tot een premieverhoging of premieverlaging worden per 1 januari uitgevoerd.
6. De Goudse verstrekt aan de werkgever jaarlijks een overzicht van de per 1 januari bij De Goudse bekende deelnemers.

Artikel 4 Pensioenovereenkomst

1. Als de werkgever en werknemer de afspraken over pensioen schriftelijk wensen vast te leggen zal de werkgever onderstaande tekst toevoegen aan de arbeidsovereenkomsten die de werkgever heeft gesloten met werknemers die deelnemen aan deze pensioenregeling en die door De Goudse geaccepteerd zijn.

Pensioenovereenkomst betreffende verzekering van een tijdelijk partnerpensioen

Werkgever en werknemer komen een tijdelijk partnerpensioen overeen dat bij overlijden van de werknemer wordt uitgekeerd aan de partner. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de voor de partner geldende AOW-leeftijd of tot diens eerder overlijden. De pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst. De uitkering wordt na ingang niet verhoogd.

De inhoud van deze pensioenregeling is nader uitgewerkt in het pensioenreglement.

De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Goudse Levensverzekeringen N.V., gevestigd te Gouda, hierna te noemen: De Goudse.

De premie voor de pensioenregeling wordt vastgesteld in euro's en wordt door de werkgever voldaan aan De Goudse. De werkgever kan, in overleg met de werknemer, een werknemersbijdrage vaststellen.

Vermindering bijdrage

De werkgever kan, uitsluitend in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden als bedoeld in de Pensioenwet, de premiebetaling verminderen of geheel staken.

Wijziging pensioenovereenkomst

De werkgever is bevoegd deze pensioenovereenkomst zonder toestemming van de werknemer te wijzigen. Deze bevoegdheid bestaat alleen als de werkgever een zodanig zwaarwichtig belang bij deze wijziging heeft, dat het belang van de werknemer dat door deze wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

2. Deze uitvoeringsovereenkomst voorziet uitsluitend in de uitvoering van pensioenovereenkomsten als beschreven in lid 1. De Goudse is niet aansprakelijk voor de gevolgen in geval werkgever en werknemer andersluidende afspraken over pensioen maken waarmee De Goudse niet heeft ingestemd.

Artikel 5 Aard en acceptatie van de verzekeringen

1. De werkgever verplicht zich om verzekeringsovereenkomsten, zoals bedoeld in artikel 1:1 van de Wet op het financieel toezicht en overeenkomstig de bepalingen van deze uitvoeringsovereenkomst, aan te gaan met De Goudse en deze in stand te houden om de pensioenovereenkomst uit te voeren.
2. Het verzekeringstarief is afgestemd op de sector "zakelijke dienstverlening" waarin de bedrijfsactiviteiten van de werkgever zich bevinden. Als de bedrijfsactiviteiten niet meer vallen in de hiervoor genoemde sector informeert de werkgever De Goudse hierover binnen 10 dagen.
3. Als bewijsstuk van de verzekeringsovereenkomsten zoals bedoeld in lid 1 verstrekt De Goudse aan de werkgever een polis. Voor deze polis gelden de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, de Pensioenwet en de voorschriften op grond van deze wetten.
4. De Goudse verzekert het tijdelijk partnerpensioen en een verhoging daarvan. Het tijdelijk partnerpensioen is echter niet verzekerd als de gezondheidstoestand van de deelnemer bij aanvang van de verzekering of het huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding, dusdanig was dat het overlijden redelijkerwijs kon worden verwacht en het overlijden plaatsvindt binnen een jaar na aanvang van de verzekering of binnen een jaar na aanvang van het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding. Als De Goudse een beroep doet op deze uitsluiting, laat De Goudse dit toetsen door de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. De uitspraak van deze commissie is bindend voor De Goudse. Als de commissie van oordeel is dat er geen gegronde redenen zijn om de genoemde uitsluiting te handhaven, biedt De Goudse wel dekking.

5. De Goudse verzekert premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid tenzij
 - a. de deelnemer bij aanvang van de verzekering wegens ziekte of een ongeval niet of niet volledig in staat is de bedongen arbeid te verrichten. Deze uitsluiting is niet langer van kracht als de deelnemer sinds de datum van aanvang van de verzekering onafgebroken vier weken de bedongen arbeid volledig heeft verricht. Als er minder dan vier weken ligt tussen opeenvolgende perioden van niet werken wegens ziekte of een ongeval worden deze gezien als één doorlopende periode. Uitgangspunt voor het invoeren van deze uitsluiting is de beoordeling door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Onder ongeval wordt verstaan een plotseling, onverwacht, van buiten inwerkend geweld op het lichaam van de deelnemer, waaruit rechtstreeks een medisch vast te stellen lichamelijk letsel is ontstaan.
 - b. de deelnemer binnen een halfjaar na aanvang van de verzekering zijn werkzaamheden (deels) stopt wegens ziekte en hij dit kennelijk had kunnen voorzien gezien zijn gezondheidstoestand bij aanvang van de verzekering of indiensttreding. De Goudse onderzoekt of de gezondheidstoestand van de werknemer bij aanvang van de verzekering of indiensttreding dusdanig was dat het stoppen met werken redelijkerwijs te voorzien was.
6. De periode die genoemd is in lid 4 en 5 wordt verminderd met de periode dat de deelnemer direct voorafgaand aan de aanvang van de verzekering aantoonbaar verzekerd was voor ten minste vergelijkbare pensioenaanspraken. Dit gebeurt echter alleen als hierop geen beperkende acceptatievoorwaarden van toepassing waren.

Artikel 6 Betaling van de premies

1. De premies worden bij aanvang van de uitvoeringsovereenkomst vastgesteld. Als het deelnemerschap later aanvangt wordt de premie bij aanvang van het deelnemerschap vastgesteld. Jaarlijks per 1 januari worden de premies opnieuw vastgesteld op basis van de dan geldende leeftijd van de deelnemers.
2. De premies zijn per jaar vooraf verschuldigd.
3. De verzekeringen hebben geen afkoopwaarde en/of premievrije waarde. De verzekering voorziet in een periodieke uitkering die wordt uitbetaald na overlijden van de deelnemer.
4. De werkgever verplicht zich de verschuldigde premie voor de verzekeringen, inclusief de door de deelnemer eventueel verschuldigde eigen bijdrage, binnen één maand na afloop van de premievervaldag aan De Goudse te voldoen.
5. De betalingen en de bedragen die de werkgever en De Goudse over en weer verschuldigd zijn, worden door De Goudse geboekt in een rekening-courant. De Goudse verstrekt periodiek aan de werkgever een overzicht van de bedragen die in deze rekening-courant zijn geboekt. Eventueel openstaand saldo in de rekening-courant moet binnen één maand worden betaald.

6. Er wordt wettelijke rente, zoals bedoeld in artikel 6:119a jo. 6:120 lid 2 van het Burgerlijk wetboek, berekend over betalingen die één maand of later na de premievervaldag worden bijgeschreven op de bankrekening van De Goudse. Het rentepercentage wordt vastgesteld per 1 januari van het betreffende jaar. De rente die de werkgever aan De Goudse verschuldigd is, wordt maandelijks in de rekening-courant geboekt.
7. Alles wat er is bepaald over de verplichting tot premiebetaling van de werkgever en de gevolgen van te late betaling blijft van toepassing voor bedragen die in rekening-courant zijn geboekt.
8. De premies zijn verschuldigd vanaf de datum van ingang van de deelname tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt of eerder is afgemeld (hierna: de einddatum). De verschuldigdheid geldt met inachtneming van het volgende:
 - a. Bij overlijden van de deelnemer voor de einddatum eindigt de premiebetaling op de premievervaldag die volgt op het overlijden.
 - b. Bij overlijden van de partner van de deelnemer, terwijl de deelnemer leeft, eindigt de premiebetaling op de eerste dag van de maand waarin het overlijden valt.
 - c. Op de premievervaldag die onmiddellijk voorafgaat aan de einddatum is een evenredig deel van de premies verschuldigd over de periode die aanvangt op de premievervaldag en eindigt op de einddatum, waarbij een jaar geacht wordt 360 dagen te duren. Het voorgaande geldt niet bij maandpremie.
 - d. Bij ontslag van de deelnemer eindigt de premiebetaling op de eerste dag van de maand waarin de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, tenzij er sprake is van vrijwillige voortzetting.
 - e. Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer wordt verleend overeenkomstig de bepalingen in het pensioenreglement.
9. Premierestitutie vindt alleen plaats als de werkgever een omstandigheid als bedoeld in lid 8 binnen drie maanden schriftelijk bij De Goudse heeft aangemeld.

Artikel 7 Wijziging van de premie en/of voorwaarden

1. De Goudse heeft het recht de voor de overeenkomst geldende premie en/of voorwaarden en bloc of groepsgewijs te wijzigen als verzekeringsvoorschriften of uitzonderlijke omstandigheden daartoe naar haar oordeel aanleiding geven. Onder verzekeringsvoorschriften worden verstaan uit wet- en regelgeving voortvloeiende voorschriften, waaronder begrepen aanwijzingen in welke vorm dan ook van een toezichthouder. Onder uitzonderlijke omstandigheden worden verstaan buiten De Goudse gelegen omstandigheden, waaronder begrepen een substantiële wijziging van het verschil in overlevingskansen tussen mannen en vrouwen en omstandigheden die wat betreft de gevolgen voor De Goudse vergelijkbaar kunnen zijn met de gevolgen verbonden aan terrorisme of oorlog en die naar het oordeel van De Goudse een voortdurende ongewijzigde dekking van het risico onverantwoord maken. Hieronder valt niet aanpassing van de rekenrente. De gevolgen van indexering worden niet beschouwd als wijziging van de premie en/of voorwaarden.

2. De Goudse deelt de werkgever schriftelijk de voorgenomen wijziging en de ingangsdatum mede dan wel, als andere mogelijkheden redelijkerwijs ontbreken, kondigt zij door middel van een advertentie in een landelijk verschijnend dagblad de voorgenomen wijziging en de ingangsdatum vooraf aan.
3. De werkgever heeft, behalve in de gevallen als bedoeld in lid 4, het recht de wijziging van de premie en/of voorwaarden schriftelijk te weigeren. Als hij dit binnen twee maanden na dagtekening van de kennisgeving aan De Goudse heeft medegedeeld, is de overeenkomst per bedoelde datum zonder enige uitkering vervallen. Heeft De Goudse binnen genoemde termijn geen mededeling van de werkgever ontvangen, dan wordt hij geacht met de wijziging te hebben ingestemd.
4. De werkgever heeft de mogelijkheid tot weigering niet als:
 - a. de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit (de in lid 1 bedoelde) verzekeringsvoorschriften;
 - b. de wijziging een verlaging van de premie en/of uitbreiding van de dekking inhoudt.

Artikel 8 Procedure bij betalingsachterstand

1. De Goudse informeert de deelnemers en de werkgever wanneer de premieachterstand het noodzakelijk maakt de pensioenaanspraken zonder premievrije waarde te laten vervallen.
2. De Goudse zal de in het eerste lid bedoelde mededeling aan de deelnemers pas doen nadat zij zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen bij de werkgever.
3. De premieachterstand wordt berekend vanaf het moment dat De Goudse de in lid 2 van het artikel 'Verplichtingen van de werkgever' bedoelde gegevens heeft ontvangen en uit dien hoofde betalingsverplichtingen zijn ontstaan.
4. Als de werkgever nalatig is in de betalingsverplichting geldt het volgende:
 - a. de verzekeringen vervallen zonder waarde met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet, tenzij alsnog voldoening van in rekening gebracht maar nog niet betaalde premies en rente plaatsvindt;
 - b. over de in rekening gebrachte maar nog niet betaalde premie is rente verschuldigd. Deze rente is gelijk aan de geldende wettelijke rente.
5. De verzekering van het tijdelijk partnerpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid blijft volledig in stand tot drie maanden na de in het eerste lid bedoelde mededeling.

Artikel 9 Betalingsvoorbehoud van de werkgever

1. De werkgever heeft het recht om de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

2. De werkgever zal De Goudse onmiddellijk informeren over de voorgenomen vermindering of beëindiging.
3. Als de werkgever dit recht gebruikt, zal De Goudse degene wiens pensioenaanspraak en/of recht op pensioenkapitaal daardoor getroffen wordt zo spoedig mogelijk informeren. Tevens zullen de premies en de daarmee corresponderende verzekeringen door De Goudse aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast. De met deze wijziging gemoeide kosten zijn voor rekening van de werkgever. De bepalingen van het artikel 'Procedure bij betalingsachterstand' zijn dan niet van toepassing.

Artikel 10 Procedure opstellen en wijzigen van de pensioenovereenkomst

1. De werkgever stelt De Goudse direct op de hoogte wanneer hij het voornemen heeft om de pensioenovereenkomst te wijzigen.
2. Een aanpassing van de pensioenovereenkomst heeft slechts gevolgen voor de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement als De Goudse met de aanpassing instemt.
3. Als de pensioenovereenkomst die geldt tussen werkgever en werknemer wordt gewijzigd, informeert De Goudse de werknemer over de gevolgen van die wijziging binnen drie maanden nadat de werkgever De Goudse over die wijziging heeft geïnformeerd.
4. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer wijzigen als het belang van de werkgever zo zwaarwegend is dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 11 Toeslagverlening

1. Tijdens het deelnemerschap is er geen sprake van toeslagverlening. Het tijdelijk partnerpensioen wordt niet verhoogd als gevolg van toeslagverlening.
2. Het ingegane tijdelijke partnerpensioen wordt jaarlijks niet verhoogd.

Artikel 12 Inwerkingtreding en duur van de uitvoeringsovereenkomst

1. Deze uitvoeringsovereenkomst treedt in werking per 01-05-2019 en eindigt op 01-07-2022

2. De Goudse mag, direct of indirect, geen zaken doen met een persoon tegen wie (inter)nationaal sancties zijn ingesteld. De uitvoeringsovereenkomst komt daarom niet tot stand als de werkgever of een andere (in)direct belanghebbende bij de verzekering op een sanctielijst staat. Er geldt een opschortende voorwaarde: de uitvoeringsovereenkomst komt pas tot stand vanaf de in lid 1 vermelde ingangsdatum als uit toetsing door De Goudse blijkt dat aan de werkgever of een andere belanghebbende bij de verzekering geen sancties zijn opgelegd. De werkgever dient De Goudse in staat te stellen om deze toetsing uit te voeren. Als de werkgever hieraan niet of onvoldoende meewerkt, dan moet De Goudse ervan uitgaan dat er sprake is van een sanctie. De toetsing voert De Goudse zo snel mogelijk uit, maar uiterlijk binnen twee maanden na de ingangsdatum.
3. Als de uitvoeringsovereenkomst niet minstens twee maanden voor het einde van de duur door een van beide partijen schriftelijk wordt opgezegd, dan wordt de duur van de uitvoeringsovereenkomst steeds stilzwijgend met één jaar verlengd.
4. In afwijking van lid 1 kan zowel de werkgever als De Goudse de uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang opzeggen:
 - a. in geval van ernstige tekortkoming in de nakoming van deze uitvoeringsovereenkomst door de wederpartij gedurende een periode van minstens 30 dagen nadat de wederpartij schriftelijk in gebreke is gesteld (behoudens in gevallen waarin de tekortkoming niet hersteld kan worden; in dat geval wordt de uitvoeringsovereenkomst met ingang van de datum van opzegging geacht te zijn beëindigd);
 - b. in geval van (aanvraag tot) faillissement of surseance van betaling;
 - c. in geval van niet naleving van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.
5. In na opzegging van de uitvoeringsovereenkomst kan De Goudse een voorstel doen de uitvoeringsovereenkomst onder nieuw overeen te komen voorwaarden en/of tarieven aan te gaan.
6. Na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst vervallen de dan lopende verzekeringen zonder waarde op de datum van beëindiging. Dit geldt echter niet voor de volgende verzekeringen:
 - a. de verzekeringen waarvoor het tijdelijk partnerpensioen is ingegaan;
 - b. de verzekeringen waarbij de deelnemer aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW) ontvangt. De verzekering vervalt op het moment dat de WW-uitkering stopt;
 - c. de verzekeringen voor deelnemers die op het moment van de beëindiging al arbeidsongeschikt zijn en voor wie, na voltooiing van de ingegane wachttijd, gehele of gedeeltelijke premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid zal worden verleend;
 - d. de verzekeringen waarvoor vrijstelling van premiebetaling is verleend, en wel voor het gedeelte van de verzekering dat correspondeert met de van betaling vrijgestelde premie.
 - e. de verzekeringen waarvoor na het bereiken van de AOW-leeftijd het deelnemerschap is voortgezet als bedoeld in het artikel in het Pensioenreglement over 'Voortzetting deelnemerschap na bereiken AOW-leeftijd'.

Artikel 13 Klachten en Geschillen

1. Klachten en geschillen met betrekking tot de uitvoeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de klachtencommissie van De Goudse, Postbus 9, 2800 MA Gouda. Wanneer het oordeel van De Goudse niet bevredigend is, kan de klacht of het geschil daarna worden voorgelegd aan de Ombudsman Pensioenen, Postbus 93560, 2509 AN 's-Gravenhage, telefoon (070) 333 8965.
2. Als er geen gebruik wordt gemaakt van deze mogelijkheden of de uitkomst hiervan onbevredigend is, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.
3. Op de uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 14 Slotbepalingen

1. De aanspraken uit deze uitvoeringsovereenkomst kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan voorzien in de gevallen bij of krachtens de Pensioenwet.
2. De bijlagen (Pensioenreglement en Premietabel) die horen bij deze uitvoeringsovereenkomst maken integraal deel uit van deze uitvoeringsovereenkomst.

Aldus opgemaakt en getekend te

GOUDA,

Gouda,

Werkgever

Goudse Levensverzekeringen N.V.

Inschrijvingsnummer handelsregister:

Naam tekenbevoegde:

Datum:

Datum:

Handtekening tekenbevoegde:

Handtekening tekenbevoegde: