

Anw-pensioen

Pensioenreglement

Werkgever

Wij zijn ...
Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Nu heeft De Goudse zo'n 800 medewerkers en een omzet van ruim 728 miljoen euro. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers
Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs
Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Anw-pensioen

Pensioenreglement

Voor de werknemers van Werkgever

Ingangsdatum 01-05-2019

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

AOW:	Algemene Ouderdomswet
De Goudse:	Goudse Levensverzekeringen N.V., gevestigd te Gouda, Bouwmeesterplein 1 (Postbus 9, 2800 MA, Gouda) ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30089992 en als levensverzekeraar onder nummer 12000382 geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten.
Deelnemer:	De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft en die door De Goudse is opgenomen in de pensioenregeling.
UWV:	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Partner:	De persoon met wie de deelnemer: a. gehuwd is, of b. een wettelijk geregistreerd partnerschap heeft, of c. blijkens een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst een gezamenlijke huishouding voert en met wie geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat, of d. ten minste een halfjaar een gezamenlijke huishouding voert en gedurende die tijd op hetzelfde woonadres staat ingeschreven volgens de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA) en met wie geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat. De deelnemer kan slechts één partner hebben.
Pensioenovereenkomst:	Hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
Pensioendatum:	De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Pensioenregeling:	De afspraken over pensioen die in dit pensioenreglement zijn beschreven.
Werkgever:	Werkgever, gevestigd te GOUDA, Nederland.

Werknemer:	De persoon die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, met uitzondering van de vakantiewerker, de stagiaire en de directeur-grotaandeelhouder als bedoeld in de Pensioenwet.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

Artikel 2 Karakter van de pensioenregeling

1. De pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst die bestaat uit een aanspraak op een tijdelijk partnerpensioenen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
2. Het tijdelijk partnerpensioen is bij De Goudse verzekerd via het product 'ANW-pensioen'.
3. Dit pensioenreglement vormt de uitwerking van de pensioenovereenkomst die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst die tussen de werkgever en de werknemer is afgesloten.

Artikel 3 Deelnemerschap

1. De werkgever informeert de werknemer binnen een maand na aanvang van de werkzaamheden of inwerkingtreding van deze pensioenregeling over deze pensioenregeling.
2. Het deelnemerschap vangt aan op:
 - a. de datum van inwerkingtreding van deze pensioenregeling als de werknemer een partner heeft die de voor de partner geldende AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt;
 - b. de eerste dag van de maand waarin de werknemer zijn werkzaamheden is gestart als de werknemer een partner heeft die de voor de partner geldende AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt;
 - c. de eerste dag van de eerste maand waarin de werknemer een partner heeft gekregen die de voor de partner geldende AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt.

Alleen als de werknemer door de Sociale Verzekeringsbank als gemoedsbezwaarde is erkend, laat de werkgever de werknemer een verklaring tekenen waarin staat dat de werknemer het aanbod van de werkgever voor de pensioenovereenkomst niet heeft geaccepteerd. De partner van de werknemer dient de verklaring mede voor akkoord te ondertekenen. De werkgever stuurt een afschrift van de verklaring aan De Goudse.
3. Deelname vindt plaats zonder medische keuring.
4. Het deelnemerschap eindigt op:
 - a. de eerste dag van de maand waarin de arbeidsovereenkomst van de deelnemer wordt beëindigd anders dan door arbeidsongeschiktheid, maar in ieder geval de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt;
 - b. de premieervaldag die volgt op het overlijden van de deelnemer;
 - c. de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en De Goudse eindigt;
 - d. de eerste dag van de maand waarin de partner van de deelnemer de voor de partner geldende AOW-leeftijd bereikt;
 - e. de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de partner van de deelnemer valt;
 - f. de eerste dag van de maand waarin de relatie van de deelnemer met de partner wordt beëindigd, anders dan door overlijden.

5. Als de deelnemer aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een uitkering op grond van de Werkloosheidswet ontvangt, behoudt de deelnemer gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig artikel 55 lid 5 van de Pensioenwet.

Artikel 4 Voortzetting tijdens onbetaald verlof

Als de deelnemer onbetaald verlof opneemt, blijft de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen maximaal 18 maanden bestaan, maar uiterlijk tot het einde van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 5 Aanspraak

1. Aan de deelnemer wordt een aanspraak op tijdelijk partnerpensioen toegekend onder de voorwaarden van dit pensioenreglement.
2. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.
3. De deelnemer en andere belanghebbenden zijn verplicht alle medewerking te verlenen en alle benodigde informatie te verstrekken om een juiste uitvoering van dit pensioenreglement mogelijk te maken.

Dit betreft onder andere informatie over het aangaan van een relatie met een partner, beëindigen van een relatie met een partner en arbeidsongeschiktheid.

4. De deelnemer die arbeidsongeschikt wordt in de zin van de WIA is verplicht De Goudse daarvan binnen zes maanden in kennis te stellen. Ook als de premiebetalingen tijdens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) worden voortgezet door De Goudse is de deelnemer verplicht De Goudse onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging in de mate van zijn arbeidsongeschiktheid.
5. De aanspraak die in dit pensioenreglement is vastgelegd, kan niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 6 Ingang en einde van het tijdelijk partnerpensioen

1. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
2. Het tijdelijk partnerpensioen eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de voor de partner geldende AOW-leeftijd bereikt, echter uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

Artikel 7 Hoogte van het tijdelijk partnerpensioen

Het verzekerde tijdelijk partnerpensioen op jaarbasis is gelijk aan de bruto uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet voor nabestaanden zonder een kind jonger dan 18 jaar vermeerderd met de vakantietoeslag. De hoogte wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld.

Artikel 8 Toeslagverlening

1. Tijdens het deelnemerschap is er geen sprake van toeslagverlening. Het tijdelijk partnerpensioen wordt niet verhoogd als gevolg van toeslagverlening.
2. Het ingegane tijdelijke partnerpensioen wordt jaarlijks niet verhoogd.

Artikel 9 Uitkering van het tijdelijk partnerpensioen

1. Zodra een tijdelijk partnerpensioen opeisbaar is geworden, zijn de werkgever en de partner verplicht De Goudse binnen drie maanden de volgende stukken te overleggen:
 - a. een uittreksel uit het bevolkingsregister met de datum van overlijden van de deelnemer (overlijdensakte),
 - b. een bewijs van in leven zijn van de partner (attestatie de vita) en
 - c. overige door De Goudse nodig geachte stukken.
2. Het tijdelijk partnerpensioen wordt door De Goudse rechtstreeks uitgekeerd aan de partner.
3. Uitkering aan de partner vindt niet plaats als de partner het overlijden van de deelnemer door zijn opzettelijk handelen of nalaten heeft veroorzaakt of daaraan opzettelijk heeft meegewerkt.
4. Alle pensioenuitkeringen worden gedaan in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling.
5. Op alle uitkeringen worden de wettelijk vereiste belastingen en andere wettelijke heffingen ingehouden.
6. Zolang de uitkeringen aan de partner plaatsvinden, heeft De Goudse het recht een bewijs van in leven zijn van de partner (attestatie de vita) te vragen. De partner is verplicht dit stuk binnen een daarvoor door De Goudse gestelde termijn te overleggen. De Goudse kan het recht meerdere keren uitoefenen. Als de partner na herhaalde verzoeken geen bewijs van in leven zijn overlegt, kan De Goudse verdere uitbetalingen opschorten.
7. Alle uitkeringen geschieden in euro's. De uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de belanghebbende, met uitzondering van de kosten voor de in de leden 1 en 6 bedoelde verklaringen.

Artikel 10 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Voor de vaststelling van het bestaan, het bestaan hebben en de mate van arbeidsongeschiktheid geldt dat de deelnemer arbeidsongeschikt wordt geacht zodra en zolang voor hem een mate van arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA wordt vastgesteld. Ook wat de mate van arbeidsongeschiktheid betreft, wordt de vaststelling in het kader van de WIA gevolgd. Deze vaststelling dient te blijken uit de beslissing van het UWV. Eventuele arbeidsongeschiktheid op het moment van deelname aan de pensioenregeling blijft buiten beschouwing.
2. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een uitkering op grond van de WIA ontvangt. Hierbij geldt de voorwaarde dat er geen sprake is van een uitsluiting als bedoeld in het artikel 'Uitsluitingen in verband met de gezondheidstoestand van de deelnemer'.
3. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid eindigt op de eerste dag van de maand waarin de uitkering op grond van de WIA eindigt, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt of het eerdere tijdstip van overlijden van de deelnemer.
4. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt verleend voor de verschuldigde premies voor de aanspraken op een tijdelijk partnerpensioen. Onder verschuldigde premies wordt verstaan: de premies die op grond van de leeftijd van de deelnemer verschuldigd zouden zijn bij regelmatige voortzetting van de verzekering na het tijdstip waarop de deelnemer een uitkering op grond van de WIA ontvangt.
5. Het percentage van de premievrijstelling wordt vastgesteld overeenkomstig de volgende tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van de premievrijstelling
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot en met 100%	100%

6. Als een wijziging optreedt in de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer die van zodanige aard is dat één van de andere klassen van lid 5 van toepassing wordt, vindt aanpassing van het vrijstellingspercentage plaats vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de dag waarop volgens de WIA het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage van kracht is geworden.
7. De deelnemer is bij arbeidsongeschiktheid verplicht:
 - a. De Goudse in het bezit te stellen van de kennisgeving van het UWV waaruit de mate en duur van de arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA blijkt;
 - b. De Goudse direct schriftelijk in kennis te stellen van elke verandering van feiten en omstandigheden die van belang kan zijn voor de vaststelling van het bestaan, het bestaan hebben en de mate van arbeidsongeschiktheid. Hieronder valt ook de verplichting van de deelnemer om De Goudse direct in kennis te stellen van elke verandering in de mate en duur van de arbeidsongeschiktheid in het kader van de WIA. Hij moet De Goudse dan in het bezit stellen van de kennisgeving, de beschikking of een ander stuk.

8. Voor deelnemers die op de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd ongeschikt zijn om hun arbeid te verrichten wegens ziekte, gebreken, zwangerschap of bevalling blijft de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling gehandhaafd.

Artikel 11 Financiering van de pensioenregeling

1. De verdeling van de kosten van de pensioenregeling zal door de werkgever en de deelnemer in onderling overleg worden vastgesteld. Als wordt afgesproken dat de deelnemer een bijdrage in de kosten verschuldigd is, zal deze bijdrage door de werkgever van het salaris van de betreffende deelnemer worden ingehouden in dezelfde termijnen als waarin het salaris aan hem wordt uitgekeerd.
2. De premie is uiterlijk verschuldigd tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt. In dat geval vervalt een eventuele bijdrage van de deelnemer in de kosten van de pensioenregeling.

Artikel 12 Betalingsvoorbehoud van de werkgever

1. Als de kosten van deze pensioenregeling geheel of gedeeltelijk voor rekening komen van de werkgever heeft hij het recht om deze bijdrage te verlagen of te beëindigen als zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet. Van dit laatste is in ieder geval sprake bij een verslechterde financiële positie van de werkgever.
2. Als de werkgever van plan is zijn bijdrage te verlagen of te beëindigen, zal hij de deelnemers dit direct schriftelijk mededelen.

Artikel 13 Uitsluitingen in verband met de gezondheidstoestand van de deelnemer

1. De Goudse verzekert het tijdelijk partnerpensioen en een verhoging daarvan. De Goudse verzekert dit echter niet als de gezondheidstoestand van de deelnemer bij aanvang van de verzekering of het huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding, dusdanig was dat het overlijden van de deelnemer redelijkerwijs kon worden verwacht en dit overlijden plaatsvindt binnen een jaar na aanvang van de verzekering of binnen een jaar na aanvang van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding. Als De Goudse een beroep doet op deze uitsluiting laat De Goudse dit toetsen door de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. De uitspraak van deze commissie is bindend voor De Goudse. Als deze commissie van oordeel is dat er geen gegronde redenen zijn om de genoemde uitsluiting te handhaven, biedt De Goudse wel dekking.
2. De Goudse verzekert premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid tenzij
 - a. de deelnemer bij aanvang van de verzekering wegens ziekte of een ongeval niet of niet volledig in staat is de bedongen arbeid te verrichten. Deze uitsluiting is niet langer van kracht als de deelnemer sinds de datum van aanvang van de verzekering onafgebroken vier weken de bedongen arbeid volledig heeft verricht. Als er minder dan vier weken ligt tussen opeenvolgende perioden van niet werken wegens ziekte of een ongeval worden deze gezien als één doorlopende periode. Uitgangspunt voor het invoeren van deze uitsluiting is de WIA-

- beoordeling door het UWV. Onder ongeval wordt verstaan een plotseling, onverwacht, van buiten inwerkend geweld op het lichaam van de deelnemer, waaruit rechtstreeks een medisch vast te stellen lichamelijk letsel is ontstaan.
- b. de deelnemer binnen een halfjaar na aanvang van de verzekering zijn werkzaamheden (deels) stopt wegens ziekte en hij dit kennelijk had kunnen voorzien gezien zijn gezondheidstoestand bij aanvang van de verzekering of indiensttreding. De Goudse onderzoekt of de gezondheidstoestand van de werknemer bij aanvang van de verzekering of indiensttreding dusdanig was dat het stoppen met werken redelijkerwijs te voorzien was.
3. De periode die genoemd is in lid 1 en 2 wordt verminderd met de periode dat de deelnemer direct voorafgaand aan de aanvang van de verzekering verzekerd was voor ten minste vergelijkbare pensioenaanspraken. Dit gebeurt echter alleen als hierop geen beperkende acceptatievoorwaarden van toepassing waren.

Artikel 14 Geen of verlaagde uitkering van tijdelijk partnerpensioen

1. Als zich één van de hierna genoemde gevallen voordoet, vervalt de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen:
- de deelnemer overlijdt door binnen 2 jaar na aanvang van de deelname een einde aan zijn leven te (doen) maken of als gevolg van een poging daartoe. De psychische toestand waarin de deelnemer verkeerde, wordt bij de beoordeling buiten beschouwing gelaten. Deze uitsluiting is niet van toepassing als aan De Goudse wordt aangetoond dat het overlijden het gevolg was van wettelijk toegestane euthanasie;
 - de deelnemer overlijdt tijdens of als gevolg van zijn deelname aan een niet-Nederlandse militaire of gewapende dienst (respectievelijk militie of eenheid). Deze uitsluiting is niet van toepassing als, en voor zover, De Goudse van deze uitsluiting heeft afgezien krachtens een op het tijdstip van overlijden geldende overeenkomst tussen de Staat der Nederlanden en het Verbond van Verzekeraars, die zij heeft onderschreven.
2. Als meer dan 20 deelnemers aan deze pensioenregeling overlijden ten gevolge van dezelfde gebeurtenis of omstandigheid zoals hierna bedoeld, vindt geen uitkering plaats en zijn de verzekeringen zonder waarde vervallen. Deze limitering geldt in de volgende situaties:
- Als een deelnemer overlijdt tijdens een epidemie of door een besmettelijke ziekte al dan niet met een natuurlijke oorzaak, zoals een aardbeving, storm of overstroming;
 - Als een deelnemer overlijdt door één van de volgende vormen van molest:
 - een gewapend conflict. Hieronder wordt verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, bestrijden, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen. Hieronder wordt ook verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties;
 - burgeroorlog. Hieronder wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 - opstand. Hieronder wordt verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat gericht tegen het openbaar gezag;
 - binnenlandse onlusten. Hieronder worden verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 - oproer. Hieronder wordt verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;

- muiterij. Hieronder wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij vallen.

De zes genoemde vormen van molest en de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank in Den Haag is gedeponneerd onder nummer 136/1981.

- c. Als een deelnemer overlijdt als direct of indirect gevolg van een atoomkernreactie, onverschillig hoe deze is ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot voorvallen die zijn veroorzaakt door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doeleinden of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder kerninstallatie wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) of de wet die haar vervangt en een kerninstallatie aan boord van een schip.
3. Als door het overlijden van meerdere deelnemers aan deze pensioenregeling ten gevolge van dezelfde gebeurtenis of omstandigheid in totaal meer dan 20 miljoen euro uit hoofde van deze overeenkomst zou moeten worden uitgekeerd, is de uitkeringsplicht van De Goudse beperkt tot 20 miljoen euro. Voor alle overlijdensgevallen die onder deze limitering vallen, wordt de hoogte van de uitkeringen naar evenredigheid verlaagd.
 4. Als meer dan één deelnemer overlijdt door een ongeval tijdens een gezamenlijke reis van meer dan 100 deelnemers in één vervoermiddel (land, water of lucht), vindt geen uitkering plaats en is de verzekering zonder waarde vervallen.
 5. Als er in Nederland een actieve oorlogstoestand intreedt, wordt de aanspraak op het tijdelijk partnerpensioen met 10% gekort. De premie wordt dan berekend voor het ongekorte bedrag. Het doet er hierbij niet toe of de deelnemer in krijgsdienst is.

Genoemde korting geldt niet als aan De Goudse wordt aangetoond dat tijdens de gehele duur van de actieve oorlogstoestand in Nederland de deelnemer verbleef in één of meer andere landen die gedurende die tijd niet in oorlog waren en waar in dezelfde periode geen oorlogshandelingen plaatsvonden. Dit aantonen moet gebeuren bij het opeisbaar worden van een uitkering, maar uiterlijk binnen 6 maanden nadat de actieve oorlogstoestand in Nederland is beëindigd.

Uiterlijk 9 maanden na het einde van het jaar waarin de actieve oorlogstoestand is beëindigd, bekijkt De Goudse hoeveel extra sterfteverlies er is veroorzaakt door de oorlogstoestand. Als blijkt dat dit zo laag was dat De Goudse een te hoge korting heeft ingehouden, draait De Goudse de korting geheel of gedeeltelijk terug, zodat deze in overeenstemming is met het daadwerkelijke extra sterfteverlies. Het te veel aan ingehouden kortingen wordt dan uitbetaald.

De aanwezigheid, het begin en het einde van de actieve oorlogstoestand in Nederland worden bindend vastgesteld door De Nederlandsche Bank.

6. Als een gerechtigde tot pensioen het overlijden van de deelnemer heeft veroorzaakt door zijn opzettelijk handelen of nalaten, of daaraan opzettelijk heeft meegewerkt, waardoor een uitkering door De Goudse verschuldigd is, bestaat er voor deze gerechtigde geen aanspraak op een uitkering uit hoofde van dit pensioenreglement.

7. Als er sprake is van terrorisme is de dekking van pensioenaanspraken beperkt, overeenkomstig het Clausuleblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT). Het Clausuleblad Terrorismedekking, het Protocol afwikkeling Claims en de Toelichting Protocol afwikkeling zijn gedeponneerd op 23 november 2007 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam. Deze teksten zijn in te zien en te downloaden via www.terrorismeverzekerder.nl. Ook is het clausuleblad op te vragen bij De Goudse.

Artikel 15 Geen of lagere verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Als zich één van de hierna genoemde gevallen voordoet, vervalt de aanspraak op (gedeeltelijke) premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Dat is het geval als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd – direct of indirect – door het volgende, of verband houdt met het volgende:
 - a. opzet of grove schuld van de deelnemer of van iemand die bij de betreffende dekking belang heeft;
 - b. het (voorwaardelijk) opzettelijk plegen van of deelnemen aan een misdrijf door de deelnemer;
 - c. overmatig gebruik van alcohol of gebruik van geneesmiddelen, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen anders dan op medisch voorschrift, tenzij het gebruik overeenkomt met het voorschrift dat een arts heeft verstrekt en de deelnemer zich aan de gebruiksaanwijzing heeft gehouden;
 - d. een ongeval dat de deelnemer overkomt terwijl zijn bloedalcoholgehalte 0,8 promille of hoger was of het ademalcoholgehalte 350 microgram of hoger was, of een ongeval dat de deelnemer is overkomen, waarbij De Goudse op grond van verzamelde toedrachtgegevens in redelijkheid aannemelijk maakt dat het ongeval een gevolg was van overmatig alcoholgebruik door de deelnemer;
 - e. een poging van de deelnemer om een einde aan zijn leven te (laten) maken binnen 2 jaar na de aanvang van de betreffende dekking.
2. Lid 1, sub (b) en lid 2, sub (c) en lid 7 van het artikel ‘Geen of verlaagde uitkering van tijdelijk partnerpensioen’ zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid vindt ook niet plaats voor de arbeidsongeschiktheid die is ontstaan, bevorderd of verergerd – direct of indirect – door het volgende:
 - a. gewapend conflict. Hieronder wordt verstaan: elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, bestrijden, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen. Hieronder wordt ook verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties;
 - b. burgeroorlog. Hieronder wordt verstaan: een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 - c. opstand. Hieronder wordt verstaan: georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 - d. binnenlandse onlusten. Hieronder wordt verstaan: min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen voordoen binnen een staat;
 - e. oproer. Hieronder wordt verstaan: een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging die is gericht tegen het openbaar gezag;
 - f. munterij. Hieronder wordt verstaan: een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij vallen.

De zes hiervoor genoemde vormen van molest en de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die het Verbond van Verzekeraars op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank in Den Haag heeft gedeponereerd onder nummer 136/1981.

Artikel 16 Vrijwillige voortzetting

1. Als de deelname aan de pensioenregeling eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum heeft de deelnemer, mits de werkgever hiermee instemt, de mogelijkheid om de deelname vrijwillig voort te zetten.
2. Vrijwillige voortzetting is mogelijk onder de volgende voorwaarden:
 - a. deelname aan de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - b. er is geen sprake van deelname aan een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, vorming van een fiscaal gefaciliteerde oudedagsreserve of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - c. de deelnemer gaat niet binnen drie jaar na het einde van het dienstverband met pensioen;
 - d. het verzoek tot vrijwillige voortzetting wordt binnen drie maanden na beëindiging van het dienstverband ingediend bij De Goudse;
 - e. De Goudse gaat akkoord met vrijwillige voortzetting.
3. Acceptatie van het verzoek tot vrijwillige voortzetting is alleen mogelijk als er geen sprake is van een verhoogd overlijdens- of arbeidsongeschiktheidsrisico. Alle kosten verbonden aan onderzoek naar de gezondheidstoestand komen voor rekening van de deelnemer.
4. Vrijwillige voortzetting kan ten hoogste gedurende tien jaar na beëindiging van het dienstverband.
5. De premie voor de vrijwillige voortzetting wordt door De Goudse in rekening gebracht bij de werkgever. De werkgever kan de premie in rekening brengen bij de deelnemer.

Artikel 17 Procedure bij betalingsachterstand

1. De Goudse informeert de deelnemers en de werkgever wanneer premieachterstand het noodzakelijk maakt de pensioenregeling te beëindigen door pensioenaanspraken zonder premievrije waarde te laten vervallen.
2. De Goudse zal de in het eerste lid bedoelde mededeling aan de deelnemers pas doen nadat zij zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen bij de werkgever.
3. De verzekering van het tijdelijk partnerpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid blijft volledig in stand tot drie maanden na de in het eerste lid bedoelde mededeling.

Artikel 18 Informatie verstrekking bij De Goudse

1. De Goudse verstrekt de deelnemer en de pensioengerechtigde partner alle informatie zoals de Pensioenwet dit vereist. Dit betekent onder meer het volgende:
 - a. De Goudse verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht.
 - b. De Goudse verstrekt de deelnemer en de pensioengerechtigde partner op verzoek het pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst die tussen de werkgever en De Goudse is gesloten, het jaarverslag en de jaarrekening van De Goudse.
2. De Goudse verstrekt de deelnemer en de pensioengerechtigde partner op verzoek informatie die specifiek voor hen relevant is. Hiervoor kan een kostenvergoeding worden gevraagd.

Artikel 19 Fraude

Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat er in het geheel geen (periodieke) uitkering of aanspraak zal worden toegekend, dan wel verzekeringsdekking zal worden verleend. Voorts kan fraude tot gevolg hebben dat:

- a. er aangifte wordt gedaan bij politie of het Openbaar Ministerie;
- b. tot beëindiging van de verzekering(en) zal worden overgegaan;
- c. er registratie plaatsvindt in het tussen verzekeraars gehanteerde signaleringssysteem;
- d. terugvordering plaatsvindt van de eventueel al gedane uitkering(en) en de geldswaarde van onterecht toegekende aanspraken, dan wel verzekeringsdekking alsnog zal worden ontzegd;
- e. terugvordering plaatsvindt van eventueel al gemaakte kosten ter vaststelling van een aanspraak of het recht op een (periodieke) uitkering.

Artikel 20 Persoonsgegevens

1. De Goudse vraagt om persoonsgegevens. Zonder deze gegevens komt de overeenkomst niet tot stand. De Goudse gebruikt de gegevens om de overeenkomst af te sluiten en uit te voeren. De Goudse gebruikt ze ook om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen, om fraude te kunnen voorkomen en bestrijden, om (statistische) analyses te maken en voor marketingactiviteiten.
2. Soms verstrekt De Goudse (een deel van) de gegevens ook aan andere partijen, zoals herverzekeraars, de adviseur van de werkgever, postbedrijven, automatiseerders en bedrijven waaraan De Goudse specifieke taken heeft uitbesteed. De Goudse doet dit alleen als dit noodzakelijk is en neemt daarbij maatregelen om de veiligheid van de gegevens te waarborgen. Verder verstrekt De Goudse de gegevens niet aan anderen, tenzij De Goudse dit verplicht is. Het kan dan bijvoorbeeld gaan om de Belastingdienst, toezichthouders, de politie of justitie.
3. Als de werkgever gegevens heeft verstrekt voor een offerte, bewaart De Goudse die zes maanden. De gegevens die De Goudse nodig heeft om een overeenkomst aan te gaan en uit te voeren bewaart De Goudse na het einde van de overeenkomst nog maximaal zeven jaar.
4. De Goudse gaat zorgvuldig met persoonsgegevens om. Daarbij houdt De Goudse zich aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars. De complete tekst van de code staat op verzekeraars.nl. Deze kan ook worden opgevraagd bij het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon: (070) 333 85 00.
5. De werknemer heeft het recht om zijn persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Ook heeft hij het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van die gegevens, de verwerking ervan te beperken en bezwaar te maken tegen het overdragen van zijn persoonsgegevens naar een andere organisatie. Wil de werknemer hiervan gebruikmaken? Dan stuurt hij een verzoek naar De

Goudse t.a.v. de functionaris gegevensbescherming, Postbus 9, 2800 MA Gouda of mailt dit naar gegevensbescherming@goudse.com. De werknemer stuurt dan een kopie van zijn identiteitsbewijs mee, zodat De Goudse er zeker van is dat het verzoek door de werknemer is gedaan. De werknemer maakt in deze kopie zijn pasfoto en burgerservicenummer (BSN) zwart, om zijn privacy te beschermen. De functionaris gegevensbescherming reageert zo snel mogelijk op het verzoek, in ieder geval binnen vier weken. Vindt de werknemer dat De Goudse de privacywetgeving niet goed naleeft? Dan kan hij contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens (autoriteitpersoonsgegevens.nl).

Artikel 21 Wijzigen pensioenregeling onvoorziene gevallen en rechtskeuze

1. De werkgever is bevoegd deze pensioenregeling zonder toestemming van de deelnemer te wijzigen. De werkgever kan uitsluitend gebruikmaken van deze bevoegdheid als hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist De Goudse in overleg met de werkgever.
3. Op dit pensioenreglement is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 22 Klachten over de uitvoering van de pensioenregeling

1. Klachten en geschillen die betrekking hebben op de uitvoering van de pensioenregeling kunnen worden voorgelegd aan de klachtencommissie van De Goudse, Postbus 9, 2800 MA Gouda. Wanneer het oordeel van De Goudse niet bevredigend is, kan de klacht of het geschil worden voorgelegd aan de Ombudsman Pensioenen, Postbus 93560, 2509 AN 's-Gravenhage, telefoon (070) 333 8965.
2. Als er geen gebruik wordt gemaakt van de hiervoor genoemde mogelijkheden of de uitkomst hiervan onbevredigend is, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

Artikel 23 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 01-05-2019.