

ZIEKTEWET-EIGENRISICOVERZEKERING
Informatie voor de werkgever


de Goudse
verzekeringen

ZW-eigenrisicoverzekering

*Kostenbeheersing en persoonlijke begeleiding
van zieke ex-werknemers*





ZW-eigenrisico-verzekering

Grip op de kosten van zieke ex-werknemers

Het is voor u natuurlijk geen prettig idee dat een werknemer die ziek uit dienst gaat, of binnen vier weken na uitdiensttreding ziek wordt, u veel geld kan kosten. Toch is dat zo, tot wel twaalf jaar lang. Dat merkt u namelijk aan de premies die u aan het UWV betaalt. Het is dus in uw belang dat een zieke ex-werknemer alle mogelijkheden benut om te werken en de juiste ondersteuning krijgt. En dat kan! Neem het heft in eigen hand, word eigenrisicodragers voor de Ziektewet en verzeker u bij De Goudse. Dan weet u zeker dat er werk wordt gemaakt van de begeleiding van zieke ex-werknemers. Zo krijgt u grip op uw kosten.

Wat is de ZW-eigenrisicoverzekering? **5**

Wat is verzekerd? **9**

Wat is niet verzekerd? **15**

Wat kost het? **17**

Meer weten? **19**

***‘Persoonlijke begeleiding helpt
ex-werknemer zo mogelijk weer
aan het werk’***

‘Ik betaal voor de uitkeringen voor zieke ex-werknemers nu Ziektewetpremie aan het UWV. Die premie wordt hoger als ze langere tijd ziek zijn. Mijn verzekeringsadviseur liet mij het alternatief zien: eigenrisicodragers worden en een verzekering afsluiten bij De Goudse. Dan wordt die ex-werknemer persoonlijk begeleid en zo mogelijk weer aan het werk geholpen. En dat is belangrijk. Want als zo’n ex-werknemer langer dan twee jaar arbeidsongeschikt blijft, wordt dat tot tien jaar doorberekend in mijn WGA-premie!’

Wat is de ZW-eigenrisicoverzekering?

Kosten voor zieke ex-werknemers

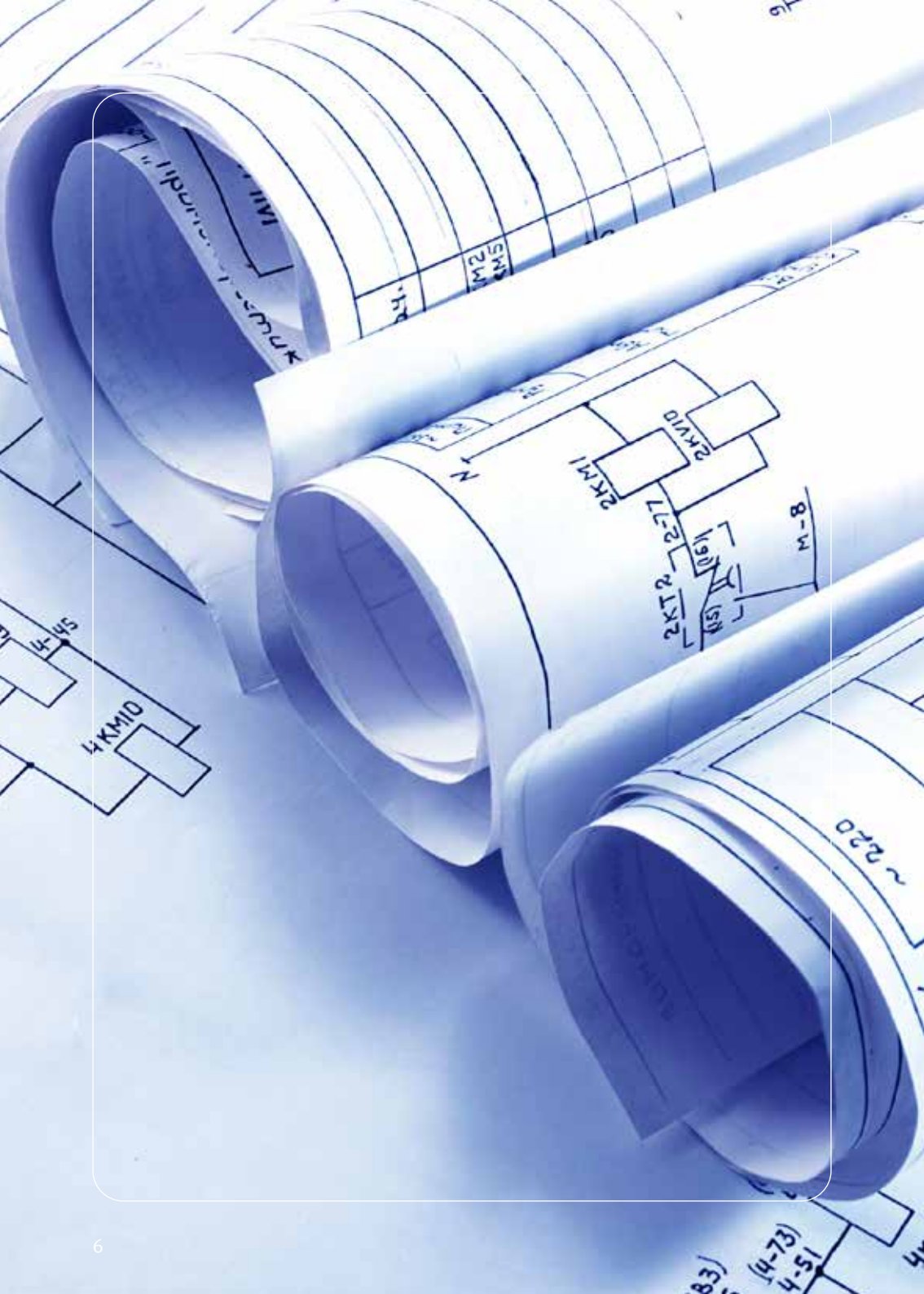
U heeft voor werknemers die ziek uit dienst gaan of binnen vier weken na uitdiensttreding ziek worden te maken met de Ziektewet. Dit geldt ook voor mensen met een bijzondere arbeidsovereenkomst die ziek worden, zoals thuiswerkers of stagiaires.

Zij krijgen maximaal twee jaar een Ziektewetuitkering. U betaalt hiervoor een Ziektewetpremie aan het UWV. Het UWV is verantwoordelijk voor het bepalen van de uitkering en de begeleiding van de zieke ex-werknemer. Als die begeleiding geen effect heeft, betaalt u wel een hogere Ziektewetpremie omdat de ex-werknemer langer ziek is. En als hij na de eerste twee ziektejaren door het UWV arbeidsongeschikt wordt bevonden en in de WGA belandt, wordt dit doorbelast in uw WGA-premie gedurende maximaal tien jaar.

Maar er is een alternatief: voor deze ex-werknemers kunt u eigenrisicodrager voor de Ziektewet worden.



Voorbeeldsituatie bij UWV: werknemer met een jaarcontract die na 8 maanden ziek wordt.



Eigenrisicodrager worden

Als eigenrisicodrager voor de Ziektewet bent u verantwoordelijk voor het vaststellen van het wettelijke recht op een Ziektewetuitkering en de hoogte en duur daarvan. U betaalt zelf de uitkering aan zieke ex-werknemers. En u heeft de regie bij de begeleiding, de re-integratie en het opleggen van een sanctie als iemand hieraan niet meewerkt.

Eigenrisicodragerschap uitbesteden

U kunt deze taken ook uitbesteden. Als u kiest voor de ZW-eigenrisicoverzekering ondersteunt De Goudse u bij uw verantwoordelijkheden. Zoals een correcte bepaling van het recht op een uitkering en de hoogte en duur daarvan. Ook betalen wij de uitkering aan deze ex-werknemers. En het allerbelangrijkste: De Goudse maakt werk van persoonlijke begeleiding.

Wie kan de verzekering afsluiten?

De verzekering is er voor werkgevers met een maximale loonsom van € 20 miljoen. Of wij u kunnen verzekeren hangt daarnaast af van uw sector, uw percentage medewerkers met een tijdelijk of bijzonder dienstverband en de verhouding tussen het loon van deze medewerkers en uw totale loonsom.



‘Ik ben snel weer aan de slag geholpen’

‘Ik was een tijd niet in staat om te werken. Toen mijn halfjaarcontract afliep, werd dit niet verlengd. Omdat mijn werkgever verzekerd was bij De Goudse kreeg ik een persoonlijke begeleider toegewezen. Die vroeg een bedrijfsarts te bepalen wat ik nog wel kon doen en zette die kennis in om mij snel weer aan de slag te helpen. Daar ben ik erg blij mee, want ik zit niet graag stil en wil niet afhankelijk zijn van een uitkering.’

Wat is verzekerd?

De ZW-eigenrisicoverzekering biedt u belangrijke zekerheid. De Goudse bepaalt volgens de wettelijke regels of er recht is op een Ziektewetuitkering, hoe hoog deze moet zijn en hoe lang de uitkering duurt. Omdat u hiervoor verzekerd bent, betalen wij die dan voor u uit aan de zieke ex-werknemer. En De Goudse regelt professionele hulp om deze ex-werknemer zo mogelijk weer aan het werk te helpen.

Dat is in het belang van uw ex-werknemer en zeker ook in dat van u. Als re-integratie slaagt, voorkomen we wellicht langdurige arbeidsongeschiktheid en mogelijk instroom in de WIA. En dat merkt u aan uw WGA-premie die u betaalt aan de Belastingdienst. Want de arbeidsongeschiktheidsuitkering van een ex-werknemer wordt daarin tot maximaal tien jaar (gedeeltelijk) aan u doorbelast.

Voor welke werknemers?

Deze verzekering biedt dekking voor werknemers die ziek uit dienst gaan of binnen vier weken na uitdiensttreding ziek worden. Ook mensen met een bijzondere arbeidsovereenkomst die ziek worden, zoals thuiswerkers of stagiaires, vallen onder de verzekering.*

* Vanwege de leesbaarheid vatten we deze groepen in de verdere tekst samen onder de term 'ex-werknemers', ondanks dat voor de laatste groep in sommige gevallen nog sprake is van een dienstverband.

Wanneer is er recht op een uitkering vanuit de ZW-eigenrisicoverzekering?

In het eerste ziektejaar ontvangt de ex-werknemer een Ziektewetuitkering als:

- er geen recht is op loon(doorbetaling); en
- er geen recht is op een WW-uitkering; en
- hij geen nieuwe baan heeft; en
- hij ongeschikt is om zijn arbeid te verrichten.

In het tweede ziektejaar is er recht op een uitkering als:

- er geen recht is op loon(doorbetaling); en
- er geen recht is op een WW-uitkering; en
- hij geen nieuwe baan heeft; en
- hij voor minimaal 35% ongeschikt is om algemeen geaccepteerde arbeid uit te voeren (ongeacht opleiding, ervaring en eerdere functie).

Eventuele inkomsten uit arbeid of overige uitkeringen aan de ex-werknemer worden in mindering gebracht op de Ziektewetuitkering.

De Ziektewetuitkering duurt maximaal twee jaar.
De uitkering eindigt eerder als er geen sprake meer is van ongeschiktheid tot werken of als iemand de AOW-leeftijd bereikt.

Bij overlijden wordt een uitkering ter hoogte van één bruto Ziektewetmaanduitkering betaald aan de overgebleven echtgenoot of, als die er niet is, aan de kinderen.

Persoonlijke begeleiding

Als een zieke ex-werknemer recht heeft op een Ziektewet-uitkering wordt hij persoonlijk begeleid. Voor deze persoonlijke begeleiding werken wij samen met twee professionele partijen die over veel ervaring beschikken. Dit zijn Acture en VCSW. Deze professionals onderhouden actief contact met de ex-werknemer – met constante focus op de mogelijkheden – en houden ook u goed op de hoogte. Wilt u meer weten van deze ZW-dienstverleners? Kijk dan op www.goudse.nl/ZW-vergelijking.

Vergoeding van re-integratiekosten

Soms moeten er kosten worden gemaakt om iemand weer aan de slag te helpen. Wij bekijken altijd of wij deze kosten (deels) voor onze rekening nemen. Als de kosten voor re-integratie lager zijn dan de baten, nemen wij die (deels) voor onze rekening. Zijn ze hoger? Dan bespreken we met u of wij bijdragen in de kosten.

Preventie

We wachten overigens niet tot er recht is op een Ziektewet-uitkering. Al tijdens de loondoorbetalingsperiode zijn wij in beeld. Een persoonlijke VerzuimCoach kijkt naar de mogelijkheden om de medewerker weer aan het werk te helpen, om zo instroom in de Ziektewet te voorkomen.

Eigenrisicodrager worden

Wanneer en hoe kunt u eigenrisicodrager worden?

Er zijn jaarlijks twee momenten waarop een werkgever eigenrisicodrager kan worden voor de Ziektewet: op 1 januari en op 1 juli. Een ondernemer die voor het eerst iemand in dienst neemt, kan direct op het moment dat hij werkgever wordt eigenrisicodrager worden.

Hierbij stelt het UWV twee voorwaarden. In de drie jaar vóór de begindatum van het eigenrisicodragerschap mag u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet zijn geweest. En de begeleiding van zieke ex-werknemers moet plaatsvinden in samenwerking met een deskundige persoon of organisatie. Dit moet aangetoond worden met een ‘artsverklaring’.

Hoe vraagt u eigenrisicodragerschap aan?

U stuurt uw aanvraagformulier voor het ZW-eigenrisicodragerschap minimaal 13 weken voor het moment van uittreden naar de Belastingdienst. Als u kiest voor de ZW-eigenrisicoverzekering van De Goudse versturen wij, na acceptatie van de verzekering, de bedrijfsartsverklaring rechtstreeks naar de Belastingdienst.

Wat als u al eigenrisicodrager bent?

Bent u al eigenrisicodrager bij een andere verzekeraar en wilt u overstappen naar De Goudse? U kunt dan uw huidige verzekering opzeggen volgens de voorwaarden die voor die verzekering gelden.

Contractduur

Hoe lang loopt uw contract met De Goudse?

De contractduur van de ZW-eigenrisicoverzekering is bij aanvang drie jaar. Daarna kunt u dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. Als u al één of meer verzekeringen uit ons pakket CompleetVerzekerd Mijn personeel heeft, sluit de looptijd van de ZW-eigenrisicoverzekering daarop aan.

Wat blijft er verzekerd als u opzegt?

Mocht u de verzekering bij De Goudse opzeggen dan blijven zieke ex-werknemers via De Goudse verzekerd als de eerste ziekte dag ligt voor de beëindigingsdatum van de verzekering.



Wat is niet verzekerd?

De Goudse biedt u belangrijke zekerheid. Maar er zijn situaties waarin er geen dekking is.

- Wij keren niet uit als er geen wettelijk recht is op een Ziektewetuitkering (zie pagina 10).
- De eerste twee ziektedagen in de Ziektewetperiode vallen (net zoals bij het UWV) onder het eigen risico van de zieke ex-werknemers. Als een loondoorbetaling bij ziekte voorafgaat aan de Ziektewetuitkering en minimaal twee dagen heeft geduurd, geldt er geen eigen risico.
- Ziektegevallen die al bestaan als de verzekering ingaat, zijn niet verzekerd. Voor ex-werknemers die een Ziektewetuitkering ontvangen blijft het UWV zorgen voor de uitkering en begeleiding. Als u het risico bij een andere verzekeraar heeft ondergebracht en overstapt naar De Goudse, hangt het af van de voorwaarden van uw huidige verzekeraar of bestaande ziektegevallen verzekerd blijven.

Werknemers van wie de arbeidsongeschiktheid was te verwachten

Wij kunnen een uitkering weigeren als een werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en zijn gezondheidstoestand toen al zo was dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten.



Wat kost het?

U betaalt één totaalpremie voor de verzekering inclusief de dienstverlening. De premie hangt onder andere af van de sector waarin uw bedrijf actief is, van uw percentage medewerkers met een tijdelijk of bijzonder dienstverband en van de verhouding tussen het loon van deze medewerkers en uw totale loonsom. Uw verzekeringsadviseur regelt voor u graag een offerte die aansluit op uw situatie.

Jaarlijkse voorschot- en eindnota

U ontvangt elk jaar een nota met een voorschotpremie. Deze betaalt u vooraf voor de verwachte werknemers voor het komend jaar. Na het eind van het jaar vindt de definitieve afrekening plaats.

U kunt betalen per jaar, halfjaar (2% premietoeslag), kwartaal (+4%) of maand (+6%). Als u twee of meer verzekeringen van het pakket CompleetVerzekerd Mijn personeel heeft, betaalt u geen toeslag voor termijnbetaling.

Goudse Schadeverzekeringen N.V. is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

De Goudse is gevestigd te Gouda aan het Bouwmeesterplein 1. Het postadres is postbus 9, 2800 MA Gouda.



Meer weten?

Lees altijd de polisvoorwaarden goed door voor u de verzekering afsluit. Daarin staan belangrijke gegevens over wat wel en niet verzekerd is. Wilt u meer weten over de verzekering, heeft u een vraag over de voorwaarden of wilt u een advies over de beste keuze in uw situatie?

Dan helpt uw verzekeringsadviseur u graag verder. Heeft u geen adviseur? U vindt er eenvoudig een via www.goudse.nl/vindeenadviseur.

Deze brochure is met zorg samengesteld en gebaseerd op informatie van 2023. Wilt u precies weten wat is verzekerd?

Lees dan de polisvoorwaarden van de ZW-eigenrisicoverzekering. De voorwaarden zijn altijd leidend. U vindt ze op www.goudse.nl > Zakelijk.

Wij zijn ...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Uw adviseur